

## АКТ

проверки деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр социальной помощи семье и детям Московского района» по соблюдению требований законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

Санкт-Петербург

ак  
10.09.2019

10.09.2019

В период с 05 по 06 сентября 2019 года, на основании пункта 4.15 Положения об администрации района Санкт-Петербурга, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 19.12.2017 № 1098, пунктов 3.9, 3.11 Плана мероприятий по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге на 2018-2022 годы, утвержденного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 29.12.2017 № 1185, пункта 3.25 Положения об отделе по вопросам государственной службы и кадров администрации Московского района Санкт-Петербурга, мною, главным специалистом отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Московского района Санкт-Петербурга (далее – администрация) Николаевым Н.Н. проведена внеплановая проверка деятельности Санкт-Петербургского государственного бюджетного учреждения «Центр социальной помощи семье и детям Московского района» (далее – учреждение, ГУ) по соблюдению требований законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере противодействия коррупции, в том числе по реализации положений статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в ходе которой установлено следующее.

1. Приказом ГУ от 03.09.2015 № 115-о ответственным лицом за антикоррупционную деятельность в учреждении назначен заместитель директора по экономике и финансам Генералова С.И. Приказом утверждены обязанности ответственного лица, которые требуют конкретизации в соответствии с предъявляемыми законодательством требованиями.

Заместитель директора по экономике и финансам Генералова С.И. прошла курс повышения квалификации по теме «Противодействие коррупции в государственных учреждениях и предприятиях Санкт-Петербурга» в СПб ГБОУ ДПО «Санкт-Петербургский межрегиональный ресурсный центр» в августе 2016 года, а также, совместно с директором учреждения Скачковой Е.Б., прошла курс повышения квалификации по программе «Противодействие коррупции» в Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования Учебном центре «СтройЭнергоМонтажСервис» в сентябре 2019 года.

2. Приказом ГУ от 30.12.2016 № 110-о утвержден состав комиссии по противодействию коррупции в учреждении (далее – комиссия) и Положение о комиссии.

Положение о комиссии не соответствует требованиям Методических рекомендаций по формированию и организации деятельности комиссии по противодействию коррупции в государственном учреждении Санкт-Петербурга (государственном унитарном предприятии Санкт-Петербурга), подведомственном исполнительному органу государственной власти Санкт-Петербурга, утвержденных распоряжением Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга от 29.05.2015 № 127-р. В состав комиссии не включен представитель администрации Московского района Санкт-Петербурга.

В 2018 году в учреждении проведено четыре заседания комиссии (13.02., 25.05., 03.09., 17.12.2018), в 2019 году два (22.03., 14.06.2019), протоколы заседаний размещены на официальном сайте учреждения.

Комиссией даются конкретные поручения, отчеты о выполнении поручений докладываются председателю комиссии - директору учреждения.

3. План мероприятий по противодействию коррупции в учреждении (далее – План) издается ежегодно, приказом ГУ от 28.12.2018 № 67-о утвержден План на 2019 год (содержит 17 мероприятий).

Мероприятия плана актуальны, отчеты о выполнении плана подготавливаются ежеквартально, однако, на официальном сайте учреждения отчеты не размещаются.

4. Приказом ГУ от 28.10.2015 № 157-о утвержден Перечень коррупционно опасных функций, выполняемых учреждением, и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками: директор, заместитель директора по экономике и финансам, главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, юрисконсульт, психолог, культорганизатор, администратор дежурный, заведующий хозяйством, заведующий отделением, специалист по социальной работе, специалист по работе с семьей.

5. Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (далее – Кодекс) утвержден приказом ГУ от 19.12.2016 № 103-о, Правила внутреннего трудового распорядка (далее – Правила), утверждены приказом ГУ от 30.06.2017 № 36-о.

Указанными локальными нормативными актами определены антикоррупционные принципы служебного поведения и обязанности работников, даны конкретные рекомендации по антикоррупционному поведению. Правилами предусмотрена обязанность работников соблюдать требования Кодекса, работники предупреждены об ответственности за нарушение Кодекса.

6. Приказом ГУ от 24.05.2016 № 53-о создана комиссия по премированию и стимулированию работников учреждения (далее – Комиссия), утвержден ее состав; Приказом ГУ от 24.05.2016 № 53 утверждено Положение о комиссии по премированию и стимулированию работников учреждения; приказом ГУ от 10.04.2017 № 20-о утверждено Положение об оплате и стимулировании труда работников учреждения.

Положение об оплате труда требует внесения следующих корректировок:

- в пункте 1 раздела 1 «Общие положения» имеется ссылка на распоряжение Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 18.11.2013 № 355-р, утратившее силу 16 января 2019 года;

- в таблице № 5 «Величина коэффициента квалификации» пункта 5.4.5. раздела 5 «Повышающие коэффициенты к базовому окладу и порядок их определения», а также в таблице № 11 величина коэффициента «Почетные спортивные звания Российской Федерации, СССР» не соответствует установленному постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 01.11.2015 № 1679 и распоряжением Комитета по социальной политике Санкт-Петербурга от 27.06.2016 № 176-р.

В ходе ознакомления с протоколами заседания Комиссии установлена возможность возникновения конфликта интересов, так как члены комиссии Волкова Ю.В., Матвеева В.А., Щербакова Т.Н., Никифорова Е.Л. принимают участие в рассмотрении материалов и установлении надбавок и премий в отношении себя.

7. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», по адресу: [cspsd-mg.ru](http://cspsd-mg.ru), расположен сайт ГУ. Наполнение раздела «Противодействие коррупции» не в полной мере соответствует требованиям действующих нормативных актов:

- подразделы размещены непосредственно в основном окне раздела «Противодействие коррупции», ссылки на подразделы и «выпадающее» меню отсутствуют;

- в подразделе «Нормативные правовые и иные акты учреждения» отсутствует приказ о назначении ответственного лица за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении;

- в подразделе «Информационные материалы» отсутствует информация о ходе реализации антикоррупционной политики в учреждении.

8. В ходе проверки установлено наличие свойства между супругами: экономистом Федоровым Е.А. и культурным организатором Федоровой Н.В., которое, в настоящее время, не вызывает возникновения конфликта интересов, в связи с отсутствием подчиненности и подконтрольности собственникам друг другу.

По результатам проверки предлагаю Санкт-Петербургскому государственному бюджетному учреждению «Центр социальной помощи семье и детям Московского района» устранить выявленные недостатки согласно следующим рекомендациям:

1. Привести в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации, Санкт-Петербурга, а также нормативными актами администрации приказы учреждения в сфере противодействия коррупции:

1.1. Исходя из соответствующих положений трудового законодательства и пункта 2 распоряжения Правительства Санкт-Петербурга от 30.11.2009 №135-рп, на ответственное должностное лицо целесообразно возложить следующие функции:

- подготовка проектов локальных актов ГУ о противодействии коррупции;
- обеспечение соблюдения работниками правил внутреннего распорядка;

- оказание работникам консультативной помощи по вопросам, связанным с применением кодекса этики и служебного поведения работников ГУ и по иным вопросам при применении законодательства о противодействии коррупции;
- принятие мер по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов, в том числе при осуществлении государственных закупок;
- рассмотрение обращений граждан, содержащих сведения о коррупции;
- организация и проведение мероприятий по антикоррупционному образованию и правовому просвещению работников;
- подготовка планов мероприятий по противодействию коррупции, отчетов о реализации антикоррупционной политики в ГУ, сведений по показателям и информационных материалов антикоррупционного мониторинга;
- мониторинг исполнения трудовых обязанностей работниками, деятельность которых связана с коррупционными рисками, и так далее.

1.2. Привести в соответствие с требованиями распоряжения Комитета по вопросам законности, правопорядка и безопасности Правительства Санкт-Петербурга от 29.05.2015 № 127-р Положение о комиссии по противодействию коррупции в ГУ, при этом, отразив в Положении следующие изменения:

- в абзаце 4 пункта 1.4. слова «решениями Межведомственного совета по противодействию коррупции в исполнительных органах государственной власти Санкт-Петербурга, образованного постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 17.02.2009 № 203» заменить словами «решениями Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Санкт-Петербурге, образованной постановлением Губернатора Санкт-Петербурга от 06.10.2015 № 71-пг»;
- в абзаце 5 пункта 1.4. слова «Комитета по вопросам законности правопорядка и безопасности (далее – Комитет)» заменить словами «Администрации Губернатора Санкт-Петербурга»;
- в пункте 3.5. слова «уведомлений о результатах выездных проверок деятельности ИОГВ по выполнению программ» заменить словами «заклучений антикоррупционного аудита деятельности ИОГВ по выполнению планов»;
- в абзаце 3 пункта 4.4. слова «уведомлений о результатах выездных проверок деятельности ИОГВ по выполнению программ» заменить словами «заклучений антикоррупционного аудита деятельности ИОГВ по выполнению планов».

1.3. Внести следующие изменения в состав комиссии по противодействию коррупции в ГУ:

- назначить ответственного секретаря комиссии (как правило, это лицо ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений в учреждении);
- включить в состав комиссии представителя администрации Московского района Санкт-Петербурга, предварительно согласовав кандидата с руководством отдела социальной защиты населения администрации.


1.4. Привести в соответствие с нормативными правовыми актами Санкт-Петербурга Положение об оплате труда работников учреждения.

2. Исключить возможность возникновения конфликта интересов в ходе заседания комиссии ГУ по распределению стимулирующих выплат в учреждении путем самоотвода


членов комиссии при рассмотрении материалов и принятии решений в отношении своих кандидатур.

3. Привести раздел «Противодействие коррупции» официального сайта ГУ в соответствие с «Методическими рекомендациями по размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции, официальных сайтов государственных учреждений, подведомственных администрации Московского района Санкт-Петербурга» (исх. № 01-46-4744/18-0-0 от 16.10.2018).

4. Обеспечить обновление раздела «Противодействие коррупции» в соответствии с «Методическими рекомендациями по информированию населения Санкт-Петербурга о ходе реализации антикоррупционной политики», утвержденными распоряжением Администрации Губернатора Санкт-Петербурга от 20.04.2018 № 9-ра.

Главный специалист отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Московского района Санкт-Петербурга  И.Н. Николаев

Согласовано

Начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров администрации Московского района Санкт-Петербурга  Н.А. Самойленко